2026

CATALOGUE de FORMATIONS

L'Humain au cœur du projet

L'ACADÉMIE
Groupe Projex

ÉDITO

“

Une dynamique interne….

Convaincus que le développement des compétences est source de motivation et de performance, nous plaçons la Formation des collaborateurs au cœur de nos enjeux.

A l’origine, l’Académie Groupe PROJEX est née d’un projet interne visant à renforcer nos **compétences collectives**, tout en cultivant le plaisir d’apprendre ensemble.

… qui s’ouvre à vous

Animés par une volonté d’ouverture, nous avons choisi de partager notre savoir-faire avec vous — partenaires, acteurs du bâtiment, spécialistes de la construction, mais aussi professionnels de tous horizons.

Travailler ensemble, c’est transformer notre **expérience du terrain** en levier de **progression** pour **vos équipes**.

Jeanne LE VOUEDEC
Responsable de l’Académie GROUPE PROJEX

AU PLUS PRÈS DE VOUS

Nous sommes implantés **dans toute la France** afin de garantir une relation de **proximité** et une **qualité de service** adaptée aux besoins de nos clients.

Notre équipe pédagogique est située principalement à Villeneuve d'Ascq (à proximité de Lille). Pour autant, nos formations peuvent être **réalisées partout en France métropolitaine**.

UN ACCOMPAGNEMENT SUR-MESURE

Nous proposons différentes modalités de formation selon vos **besoins**, vos **enjeux** et votre **environnement**, pour vous offrir une expérience des plus impactantes.

Intra & inter entreprise

En intra-entreprise, nos formations sont organisées **exclusivement pour votre entreprise**, avec un contenu adapté à vos objectifs pédagogiques.

En inter-entreprise, nos sessions réunissent les participants de **différentes entreprises**, favorisant le partage d'expérience.

Présentiel & Distanciel

En **présentiel**, vous bénéficiez d'une dynamique de groupe renforcée.

En **distanciel**, vous profitez d'une organisation plus souple : formez-vous où vous le souhaitez, sans contraintes de déplacements.

UN ENGAGEMENT FORT

L'ACADÉMIE
Groupe Projex

35
FORMATIONS PARMI NOTRE OFFRE

+ 500
COLLABORATEURS FORMÉS CHAQUE ANNÉE

2 461
HEURES DE FORMATION RÉALISÉES EN 2025

95%
DE SATISFACTION EN 2025

98%
DE RECOMMANDATION EN 2025

Notre promesse,

Avec l'Académie, nous réaffirmons les valeurs humaines qui animent notre Groupe : le **partage**, la **confiance**, la **responsabilité** et **l'exigence**. Nous créons des expériences de formation basées sur la **proximité** et **l'écoute** de vos besoins.

Chaque collaboration est unique.

Une expérience de formation peut déboucher ensuite sur un accompagnement, un partenariat, ou simplement l'occasion de garder le contact et enrichir son réseau d'experts !

Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes : ACTIONS DE FORMATION

SOMMAIRE

L'ACADÉMIE Groupe Projex

ÉNERGIE & ENVIRONNEMENT

	Durée	Pages
• Les réglementations énergétiques	½ jour	9-10
• La maîtrise du carbone dans le bâtiment	1 jour	11-12
• L'enveloppe thermique et énergétique	1 jour	13-15
• Le Décret tertiaire	½ jour	15-16
• Atelier découverte – Au contact de la biodiversité	½ jour	17-18
• Sur mesure : Formation Énergie & Environnement	à définir	19

INGÉNIERIE DU BÂTIMENT

	Durée	Pages
• Initiation au gros œuvre du bâtiment	½ jour	21-22
• Initiation à l'électricité	1 jour	23-24
• Initiation en CVC	1 jour	25-26
• Initiation aux VRD	1 jour	27-28
• Maîtrise de la contrainte amiante en opération de réhabilitation	1 jour	29-30
• L'acoustique du bâtiment	½ jour	31-32
• La coordination SSI	½ jour	33-34
• Sur mesure : L'ingénierie du bâtiment au sein de votre organisation	à définir	35

SOMMAIRE

L'ACADÉMIE Groupe Projex

INNOVATION NUMÉRIQUE

	Durée	Pages
Initiation au BIM	½ jour	38-39
Visualiser et commenter une maquette numérique : BIMCollab Zoom	1 jour	40-41
L'intelligence artificielle au cœur de l'entreprise - Initiation	½ jour	42-43
L'intelligence artificielle au cœur de la bureautique	½ jour	44-45
L'intelligence artificielle au cœur de vos process métiers	½ jour	46-47
Sur mesure : L'intelligence artificielle au cœur de votre organisation	à définir	48-49

MANAGEMENT DU PROJET

	Durée	Pages
Les fondamentaux du management de projet	2 jours	51-52
Piloter un projet avec Microsoft Project®	1 jour	53-54
Le Lean Management : Optimiser ses processus au quotidien	1 jour	55-56
Lean Management : Value Stream Mapping	3 jours	57-58
Sur mesure : Formation Management de projet	à définir	59

THÉMATIQUE

ÉNERGIE & ENVIRONNEMENT

À l'heure de la transition écologique, nos formations Énergie & Environnement vous aident à structurer vos projets autour des enjeux **énergie**, **carbone** et **biodiversité** pour bâtir durablement.

ÉNERGIE & ENVIRONNEMENT	Durée	Pages
• Les réglementations énergétiques	½ jour	9-10
• La maîtrise du carbone dans le bâtiment	1 jour	11-12
• L'enveloppe thermique et énergétique	1 jour	13-15
• Le Décret tertiaire	½ jour	15-16
• Atelier découverte – Au contact de la biodiversité	½ jour	17-18
• Sur mesure : Formation Énergie & Environnement	à définir	19

L'ACADÉMIE
Groupe Projex

LES RÉGLEMENTATIONS ÉNERGÉTIQUES

Référence : **EC01**

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Identifier la réglementation thermique applicable selon le type de bâtiment,
- Distinguer les principales réglementations énergétiques et leur contenu,
- Appliquer les bonnes pratiques pour être en conformité réglementaire.

CONTENU

PARTIE 1 : LES RÉGLEMENTATIONS APPLICABLES SELON LES BÂTIMENTS

- Le bâtiment neuf
- Le bâtiment Existant
- Le Décret Tertiaire

Mise en situation : Le Sextant

PARTIE 2 : PANORAMA DES RÉGLEMENTATIONS FONDAMENTALES

- La RT Réhabilitation : élément par élément / Globale
- La RT2012
- La RE2020
- Le DPE

Illustration : Phasage projet / Exemple de rendus

PARTIE 3 : LES BONNES PRATIQUES À ADOPTER

- Les bonnes solutions d'enveloppe
- La conception bas carbone

Exercice **:** Sur ces bâtiments, quels sont les points faibles ?

Ce programme peut être ajusté selon les besoins et niveaux des stagiaires.

PUBLIC CONCERNÉ
Maîtres d'ouvrage, ingénieurs et chefs de projet en maîtrise, d'œuvre, tous professionnels de la construction et du bâtiment

PRÉ-REQUIS
Aucun pré-requis n'est exigé, mais il est recommandé de posséder des connaissances initiales en technique du bâtiment.

TARIF
Inter-entreprise : 400 €
Intra-entreprise : selon demande

DURÉE
½ jour (4 heures)

FORMAT
Présentiel ou distanciel

LES RÉGLEMENTATIONS ÉNERGÉTIQUES

Référence : **EC01**

MÉTHODES & MOYENS PÉDAGOGIQUES

Méthodes pédagogiques : Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques, retours d'expériences, échanges et questions-réponses.

Moyens matériels : Vidéo-projection sur grand écran, paperboard, outil de visio-conférence si formation à distance, support de formation remis à chaque participant, locaux fonctionnels et espace de pauses.

Moyens humains : Ingénieur thermicien et formateur, doté d'une expérience professionnelle significative.

MODALITÉS PRATIQUES

Avant la formation : Un questionnaire est envoyé aux stagiaires pour recueillir leurs besoins, attentes et niveaux en lien avec le sujet de formation.

Pendant la formation : Une feuille d'émargement est adressée aux stagiaires à chaque demi-journée de formation réalisée.

En fin de formation : Un questionnaire de satisfaction est à compléter par chaque stagiaire.

Dans le cas d'une formation d'une journée complète dispensée en dehors des locaux d'un client, la restauration du midi est prise en charge par nos soins.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Tout au long de la formation : Le formateur suit l'évolution des acquis des stagiaires à travers différents outils d'évaluation tels que des QCM, des mises en situation ou des travaux pratiques.

Avant et après la formation : Les stagiaires remplissent un test de positionnement avant la formation puis un questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation, afin de mesurer leur progression.

ACCESSIBILITÉ

Nos formations **inter-entreprises** sont accessibles aux personnes en situation de handicap (PSH) : locaux, salles et équipements adaptés, modalités pratiques et pédagogiques ajustables si besoin.

Concernant les formations **intra-entreprises** réalisées au sein de l'entreprise cliente, l'employeur se doit d'avoir un lieu adapté pour accueillir la formation de tout salarié en situation de handicap.

Consultez notre **politique Handicap** pour plus de détails.

LA MAÎTRISE DU CARBONE DANS LE BÂTIMENT

L'ACADÉMIE Groupe Projex

Référence : **EC02**

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Résumer les enjeux, aspects réglementaires et labels liés au carbone,
- Se poser les bonnes questions sur le volet carbone en étude et en chantier,
- Identifier les points de vigilance spécifiques au sujet carbone.

CONTENU

PARTIE 1 : LES ENJEUX LIÉS AU CARBONE

- État des lieux : Raréfaction des ressources, réchauffement climatique, …
- Impact environnemental : Calculs ACV, données environnementales, FDES, PEP, …
- Aspects réglementaires et labels : E+C-, BBCA, Label biosourcé, RE2020, …

PARTIE 2 : LES QUESTIONS À SE POSER

- Les données du programme : Réflexion sur plusieurs cas concrets
- Les données du site : Impacts sur les matériaux employés
- Les points de réflexion en études :
  - *En structure : béton bas carbone, construction bois, façades, …*
  - *En VRD : origine et composition des matériaux, …*
  - *En CVC : énergies vertueuses, sobriétés, …*
  - *Matériaux biosourcés, réemploi, …*
- Comment l'appréhender en étude et chantier :
  - Bonnes pratiques en phases Programmation, Conception et Réalisation

PARTIE 3 : LES BONNES ET FAUSSES IDÉES

- Retours d'expérience
- L'optimisation des lots architecturaux : menuiseries, occultations, toitures, …
- L'optimisation des lots techniques

Ce programme peut être ajusté selon les besoins et niveaux des stagiaires.

PUBLIC CONCERNÉ
Maîtres d'ouvrage, architectes, AMO, programmistes, économistes de la construction, tous professionnels de la construction et du bâtiment

PRÉ-REQUIS
Aucun pré-requis n'est exigé, mais il est recommandé de posséder des connaissances initiales en technique du bâtiment.

TARIF
Inter-entreprise : 825 €, *repas inclus en présentiel*

Intra-entreprise : selon demande

DURÉE
1 jour (7 heures)

FORMAT
Présentiel ou distanciel

LA MAÎTRISE DU CARBONE DANS LE BÂTIMENT

Référence : **EC02**

MÉTHODES & MOYENS PÉDAGOGIQUES

Méthodes pédagogiques : Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques, retours d'expériences, échanges et questions-réponses.

Moyens matériels : Vidéo-projection sur grand écran, paperboard, outil de visio-conférence si formation à distance, support de formation remis à chaque participant, locaux fonctionnels et espace de pauses.

Moyens humains : Ingénieur en construction durable et formateur, doté d'une expérience professionnelle significative.

MODALITÉS PRATIQUES

Avant la formation : Un questionnaire est envoyé aux stagiaires pour recueillir leurs besoins, attentes et niveaux en lien avec le sujet de formation.

Pendant la formation : Une feuille d'émargement est adressée aux stagiaires à chaque demi-journée de formation réalisée.

En fin de formation : Un questionnaire de satisfaction est à compléter par chaque stagiaire.

Dans le cas d'une formation d'une journée complète dispensée en dehors des locaux d'un client, la restauration du midi est prise en charge par nos soins.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Tout au long de la formation : Le formateur suit l'évolution des acquis des stagiaires à travers différents outils d'évaluation tels que des QCM, des mises en situation ou des travaux pratiques.

Avant et après la formation : Les stagiaires remplissent un test de positionnement avant la formation puis un questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation, afin de mesurer leur progression.

ACCESSIBILITÉ

Nos formations **inter-entreprises** sont accessibles aux personnes en situation de handicap (PSH) : locaux, salles et équipements adaptés, modalités pratiques et pédagogiques ajustables si besoin.

Concernant les formations **intra-entreprises** réalisées au sein de l'entreprise cliente, l'employeur se doit d'avoir un lieu adapté pour accueillir la formation de tout salarié en situation de handicap.

Consultez notre **politique Handicap** pour plus de détails.

L'ENVELOPPE THERMIQUE ET ÉNERGÉTIQUE

Référence : **EC03**

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Expliquer les enjeux et les notions essentielles de l'enveloppe thermique,
- Identifier la bonne performance thermique et énergétique en étude et en chantier,
- Résumer les enjeux de l'étanchéité à l'air,
- Identifier les méthodes de traitement d'étanchéité à l'air.

CONTENU

PARTIE 1 : ENJEUX ET NOTIONS ESSENTIELLES

- Les enjeux
- La conception bioclimatique
- Les bases théoriques de l'enveloppe thermique

PARTIE 2 : LA BONNE PERFORMANCE THERMIQUE ET ÉNERGÉTIQUE : RETOURS D'EXPÉRIENCE

- Les parties verticales (murs, baies vitrées)
- Les parties horizontales (planchers, toitures, baies)
- Les différentes jonctions

PARTIE 3 : L'ÉTANCHÉITÉ À L'AIR

- Les enjeux de l'étanchéité à l'air
- Bien traiter l'étanchéité à l'air de l'enveloppe et des réseaux de ventilation

Ce programme peut être ajusté selon les besoins et niveaux des stagiaires.

PUBLIC CONCERNÉ
Maîtres d'ouvrage, architectes, AMO, programmistes, économistes de la construction, tous professionnels de la construction et du bâtiment

PRÉ-REQUIS
Aucun pré-requis n'est exigé, mais il est recommandé de posséder des connaissances initiales en techniques du bâtiment.

TARIF
Inter-entreprise : 825 €, *repas inclus en présentiel*

Intra-entreprise : selon demande

DURÉE
1 jour (7 heures)

FORMAT
Présentiel ou distanciel

L'ENVELOPPE THERMIQUE ET ÉNERGÉTIQUE

Référence : **EC03**

MÉTHODES & MOYENS PÉDAGOGIQUES

Méthodes pédagogiques : Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques, retours d'expériences, échanges et questions-réponses.

Moyens matériels : Vidéo-projection sur grand écran, paperboard, outil de visio-conférence si formation à distance, support de formation remis à chaque participant, locaux fonctionnels et espace de pauses.

Moyens humains : Ingénieur en construction durable et formateur, doté d'une expérience professionnelle significative.

MODALITÉS PRATIQUES

Avant la formation : Un questionnaire est envoyé aux stagiaires pour recueillir leurs besoins, attentes et niveaux en lien avec le sujet de formation.

Pendant la formation : Une feuille d'émargement est adressée aux stagiaires à chaque demi-journée de formation réalisée.

En fin de formation : Un questionnaire de satisfaction est à compléter par chaque stagiaire.

Dans le cas d'une formation d'une journée complète dispensée en dehors des locaux d'un client, la restauration du midi est prise en charge par nos soins.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Tout au long de la formation : Le formateur suit l'évolution des acquis des stagiaires à travers différents outils d'évaluation tels que des QCM, des mises en situation ou des travaux pratiques.

Avant et après la formation : Les stagiaires remplissent un test de positionnement avant la formation puis un questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation, afin de mesurer leur progression.

ACCESSIBILITÉ

Nos formations **inter-entreprises** sont accessibles aux personnes en situation de handicap (PSH) : locaux, salles et équipements adaptés, modalités pratiques et pédagogiques ajustables si besoin.

Concernant les formations **intra-entreprises** réalisées au sein de l'entreprise cliente, l'employeur se doit d'avoir un lieu adapté pour accueillir la formation de tout salarié en situation de handicap.

Consultez notre **politique Handicap** pour plus de détails.

LE DÉCRET TERTIAIRE

Référence : **EC04**

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre les obligations et échéances du Décret,
- Déterminer les niveaux de consommation énergétique de référence,
- Collecter et déclarer les données sur la plateforme OPERAT,
- Identifier des leviers d'actions et solutions adaptées

CONTENU

PARTIE 1 : LES GRANDS PRINCIPES DU DÉCRET TERTIAIRE

- Objectifs, obligations et périmètre assujetti
- Périmètre d'intervention
- Objectifs énergétiques
- Éco Énergie Tertiaire
- Risques et sanctions

PARTIE 2 : METTRE EN CONFORMITÉ SON ORGANISATION – ÉTAPE PAR ÉTAPE

- Les étapes du décret tertiaire
- Identifier le patrimoine concerné
- Définir sa consommation de référence (année de référence / valeurs absolues)
- Identifier simplement les faiblesses énergétiques du site
- Identifier des actions prioritaires : organisationnelles, techniques, comportementales
- Stratégie de pilotage et reporting interne

Ce programme peut être ajusté selon les besoins et niveaux des stagiaires.

PUBLIC CONCERNÉ
Professionnels de secteur du bâtiment, toutes personnes concernées par les obligations du Décret Tertiaire.

PRÉ-REQUIS
Aucun

TARIF
Inter-entreprise : 400 €
Intra-entreprise : selon demande

DURÉE
½ jour (4 heures)

FORMAT
Présentiel ou distanciel

LE DÉCRET TERTIAIRE

Référence : **EC04**

MÉTHODES & MOYENS PÉDAGOGIQUES

Méthodes pédagogiques : Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques, retours d'expériences, échanges et questions-réponses.

Moyens matériels : Vidéo-projection sur grand écran, paperboard, outil de visio-conférence si formation à distance, support de formation remis à chaque participant, locaux fonctionnels et espace de pauses.

Moyens humains : Formateur expert du sujet, doté d'une expérience professionnelle significative.

MODALITÉS PRATIQUES

Avant la formation : Un questionnaire est envoyé aux stagiaires pour recueillir leurs besoins, attentes et niveaux en lien avec le sujet de formation.

Pendant la formation : Une feuille d'émargement est adressée aux stagiaires à chaque demi-journée de formation réalisée.

En fin de formation : Un questionnaire de satisfaction est à compléter par chaque stagiaire.

Dans le cas d'une formation d'une journée complète dispensée en dehors des locaux d'un client, la restauration du midi est prise en charge par nos soins.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Tout au long de la formation : Le formateur suit l'évolution des acquis des stagiaires à travers différents outils d'évaluation tels que des QCM, des mises en situation ou des travaux pratiques.

Avant et après la formation : Les stagiaires remplissent un test de positionnement avant la formation puis un questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation, afin de mesurer leur progression.

ACCESSIBILITÉ

Nos formations **inter-entreprises** sont accessibles aux personnes en situation de handicap (PSH) : locaux, salles et équipements adaptés, modalités pratiques et pédagogiques ajustables si besoin.

Concernant les formations **intra-entreprises** réalisées au sein de l'entreprise cliente, l'employeur se doit d'avoir un lieu adapté pour accueillir la formation de tout salarié en situation de handicap.

Consultez notre **politique Handicap** pour plus de détails.

ATELIER DÉCOUVERTE : AU CONTACT DE LA BIODIVERSITÉ

L'ACADÉMIE Groupe Projex

Référence : **EC05**

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Expliquer le rôle de l'écologue dans les projets de construction
- Distinguer les interventions d'un écologue sur terrain
- Identifier et reconnaître des espèces issues de la faune et de la flore
- Identifier les enjeux liés au respect de la biodiversité dans les projets de construction

CONTENU

PARTIE 1 : COMPRENDRE LE RÔLE D'UN ÉCOLOGUE DANS UN PROJET DE CONSTRUCTION

- Qu'est-ce qu'un écologue ?
- Quel est son rôle sur le terrain ?
- Comment passe-t-il du terrain à l'accompagnement de projet de construction ?

PARTIE 2 : RE-DÉCOUVRIR LA FAUNE ET LA FLORE

- Prendre en main le matériel
- Observer et écouter
- Identifier les espèces qui nous entourent à l'aide de guides

Ce programme peut être ajusté selon les besoins et niveaux des stagiaires.

PUBLIC CONCERNÉ
Tout public

PRÉ-REQUIS
Aucun

TARIF
Inter-entreprise : 400 €
Intra-entreprise : selon demande

DURÉE
½ jour (4 heures)

FORMAT
Présentiel.
Cet atelier se réalise dans une zone naturelle identifiée (parc, bord de lac, champ…)

EQUIPEMENTS À PRÉVOIR

Il est recommandé à chaque stagiaire d'être équipé de bottes ou chaussures adaptées aux terrains boueux.
Par temps ensoleillé, nous recommandons de prévoir une protection solaire selon les besoins de chacun (lunettes, crème, casquette, …)

ATELIER DÉCOUVERTE : AU CONTACT DE LA BIODIVERSITÉ

Référence : **EC05**

MÉTHODES & MOYENS PÉDAGOGIQUES

Méthodes pédagogiques : Alternance entre apports théoriques et méthodes actives, retours d'expériences, échanges et questions-réponses.

Moyens matériels : Vidéo-projection sur grand écran, paperboard, outil de visio-conférence si formation à distance, support de formation remis à chaque participant, locaux fonctionnels et espace de pauses.

Moyens humains : Ingénieur écologue et formateur, doté d'une expérience professionnelle significative.

MODALITÉS PRATIQUES

Avant la formation : Un questionnaire est envoyé aux stagiaires pour recueillir leurs besoins, attentes et niveaux en lien avec le sujet de formation.

Pendant la formation : Une feuille d'émargement est adressée aux stagiaires à chaque demi-journée de formation réalisée.

En fin de formation : Un questionnaire de satisfaction est à compléter par chaque stagiaire.

Dans le cas d'une formation d'une journée complète dispensée en dehors des locaux d'un client, la restauration du midi est prise en charge par nos soins.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Tout au long de la formation : Le formateur suit l'évolution des acquis des stagiaires à travers différents outils d'évaluation tels que des QCM, des mises en situation ou des travaux pratiques.

Avant et après la formation : Les stagiaires remplissent un test de positionnement avant la formation puis un questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation, afin de mesurer leur progression.

ACCESSIBILITÉ

Nos formations **inter-entreprises** sont accessibles aux personnes en situation de handicap (PSH) : locaux, salles et équipements adaptés, modalités pratiques et pédagogiques ajustables si besoin.

Concernant les formations **intra-entreprises** réalisées au sein de l'entreprise cliente, l'employeur se doit d'avoir un lieu adapté pour accueillir la formation de tout salarié en situation de handicap.

Consultez notre **politique Handicap** pour plus de détails.

SUR MESURE FORMATION ÉNERGIE & ENVIRONNEMENT

Nous concevons des formations personnalisées pour répondre à vos enjeux, à vos projets, à vos équipes.

Faites-nous part de vos besoins.

MODALITÉS PRATIQUES

Avant la formation : Un questionnaire est envoyé aux stagiaires pour recueillir leurs besoins, attentes et niveaux en lien avec le sujet de formation.

Pendant la formation : Une feuille d'émargement est adressée aux stagiaires à chaque demi-journée de formation réalisée.

En fin de formation : Un questionnaire de satisfaction est à compléter individuellement par chaque stagiaire.

Dans le cas d'une formation d'une journée complète dispensée en dehors des locaux d'un client, la restauration du midi est prise en charge par nos soins.

MÉTHODES & MOYENS PÉDAGOGIQUES

Méthodes pédagogiques : Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques basés sur des cas réels, retours d'expériences, échanges et questions-réponses.

Moyens matériels : Vidéo-projection sur grand écran, paperboard, outil de visio-conférence si formation à distance, support de formation remis à chaque participant, locaux fonctionnels et espace de pauses.

Moyens humains : Formateur expert du sujet, doté d'une expérience professionnelle significative.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Tout au long de la formation : Le formateur suit l'évolution des compétences acquises par les stagiaires, à travers différents outils d'évaluation tels que des QCM, des mises en situation ou des travaux pratiques.

Avant et après la formation : Les stagiaires remplissent un test de positionnement avant la formation puis un questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation, afin de mesurer leur progression.

ACCESSIBILITÉ

Nos formations **inter-entreprises** sont accessibles aux personnes en situation de handicap (PSH) : locaux, salles et équipements adaptés, modalités pratiques et pédagogiques ajustables si besoin.

Concernant les formations **intra-entreprises** réalisées au sein de l'entreprise cliente, l'employeur se doit d'avoir un lieu adapté pour accueillir la formation de tout salarié en situation de handicap.

Consultez notre **politique Handicap** pour plus de détails.

THÉMATIQUE

INGÉNIERIE DU BÂTIMENT

Concevez et **pilotez vos projets** de construction et rénovation à **haute exigence technique**. Nos formations vous aident à **sécuriser vos choix opérationnels**.

INGÉNIERIE DU BÂTIMENT	Durée	Pages
• Initiation au gros œuvre du bâtiment	½ jour	21-22
• Initiation à l'électricité	1 jour	23-24
• Initiation en CVC	1 jour	25-26
• Initiation aux VRD	1 jour	27-28
• Maîtrise de la contrainte amiante en opération de réhabilitation	1 jour	29-30
• L'acoustique du bâtiment	½ jour	31-32
• La coordination SSI	½ jour	33-34
• Sur mesure : L'ingénierie du bâtiment au sein de votre organisation	à définir	35

L'ACADÉMIE Groupe Projex

INITIATION AU GROS ŒUVRE DU BÂTIMENT

L'ACADÉMIE Groupe Projex

Référence : **IB01**

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Définir les notions de la structure gros œuvre et de la charpente
- Identifier les acteurs et leurs rôles au sein d'une équipe structure et charpente

CONTENU

PARTIE 1 : NOTIONS ESSENTIELLES

- Infra- et Superstructure
- Calculer un bâtiment, c'est quoi ?
- La descente de charges et les fondations
- La sismicité

PARTIE 2 : FONCTIONNEMENT DES ÉTUDES STRUCTURE

- Les Phases : Quand ?
- Les interfaces : Avec Qui ?

PARTIE 3 : ÉTUDES DE CAS

- Systèmes constructifs : béton, bois, métal, ...
- Données d'entrée : usage bâtiment, climat, sécurité incendie, ...
- Missions et réalisations concrètes

Ce programme peut être ajusté selon les besoins et niveaux des stagiaires.

PUBLIC CONCERNÉ
Tous professionnels du secteur de la construction et du bâtiment

PRÉ-REQUIS
Aucun

TARIF
Inter-entreprise : 400 €

Intra-entreprise : selon demande

DURÉE
½ jour (4 heures)

FORMAT
Présentiel ou distanciel

INITIATION AU GROS ŒUVRE DU BÂTIMENT

Référence : **IB01**

MÉTHODES & MOYENS PÉDAGOGIQUES

Méthodes pédagogiques : Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques, retours d'expériences, échanges et questions-réponses.

Moyens matériels : Vidéo-projection sur grand écran, paperboard, outil de visio-conférence si formation à distance, support de formation remis à chaque participant, locaux fonctionnels et espace de pauses.

Moyens humains : Formateur expert du sujet, doté d'une expérience professionnelle significative.

MODALITÉS PRATIQUES

Avant la formation : Un questionnaire est envoyé aux stagiaires pour recueillir leurs besoins, attentes et niveaux en lien avec le sujet de formation.

Pendant la formation : Une feuille d'émargement est adressée aux stagiaires à chaque demi-journée de formation réalisée.

En fin de formation : Un questionnaire de satisfaction est à compléter par chaque stagiaire.

Dans le cas d'une formation d'une journée complète dispensée en dehors des locaux d'un client, la restauration du midi est prise en charge par nos soins.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Tout au long de la formation : Le formateur suit l'évolution des acquis des stagiaires à travers différents outils d'évaluation tels que des QCM, des mises en situation ou des travaux pratiques.

Avant et après la formation : Les stagiaires remplissent un test de positionnement avant la formation puis un questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation, afin de mesurer leur progression.

ACCESSIBILITÉ

Nos formations **inter-entreprises** sont accessibles aux personnes en situation de handicap (PSH) : locaux, salles et équipements adaptés, modalités pratiques et pédagogiques ajustables si besoin.

Concernant les formations **intra-entreprises** réalisées au sein de l'entreprise cliente, l'employeur se doit d'avoir un lieu adapté pour accueillir la formation de tout salarié en situation de handicap.

Consultez notre **politique Handicap** pour plus de détails.

INITIATION EN ÉLECTRICITTÉ

L'ACADÉMIE Groupe Projex

Référence : **IB02**

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Expliquer les bases du fonctionnement de l'électricité
- Identifier les principales installations et leurs composants
- Appliquer les règles essentielles de sécurité
- Distinguer les différents usages de l'électricité (courants forts / courants faibles)

CONTENU

PARTIE 1 : NOTIONS ESSENTIELLES

- Grandeurs fondamentales
- Unités et instruments
- Rappel sécurité pour tous

PARTIE 2 : COURANTS FORTS

- Courants forts – Production d'électricité
- Transport & distribution
- Bilan de puissance
- Principaux composants d'une installation
- Groupes électrogènes : principes de fonctionnement et dimensionnement

PARTIE 3 : COURANTS FAIBLES

- Définitions et usages
- Informatique et infrastructures réseaux
- Vidéosurveillance : principes et architecture
- Contrôle d'accès, interphonie
- Importance dans les bâtiments modernes

Ce programme peut être ajusté selon les besoins et niveaux des stagiaires.

PUBLIC CONCERNÉ

Tous professionnels du secteur de la construction et du bâtiment :
chefs de projets, chargés d'études, ingénieurs spécialistes de tous corps d'états, etc.

PRÉ-REQUIS

Aucun

TARIF

Inter-entreprise : 825 €, *repas inclus en présentiel*

Intra-entreprise : selon demande

DURÉE

1 jour (7heures)

FORMAT

Présentiel ou distanciel

INITIATION EN ÉLECTRICITTÉ

Référence : **IB02**

MÉTHODES & MOYENS PÉDAGOGIQUES

Méthodes pédagogiques : Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques, retours d'expériences, échanges et questions-réponses.

Moyens matériels : Vidéo-projection sur grand écran, paperboard, outil de visio-conférence si formation à distance, support de formation remis à chaque participant, locaux fonctionnels et espace de pauses.

Moyens humains : Formateur expert du sujet, doté d'une expérience professionnelle significative.

MODALITÉS PRATIQUES

Avant la formation : Un questionnaire est envoyé aux stagiaires pour recueillir leurs besoins, attentes et niveaux en lien avec le sujet de formation.

Pendant la formation : Une feuille d'émargement est adressée aux stagiaires à chaque demi-journée de formation réalisée.

En fin de formation : Un questionnaire de satisfaction est à compléter par chaque stagiaire.

Dans le cas d'une formation d'une journée complète dispensée en dehors des locaux d'un client, la restauration du midi est prise en charge par nos soins.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Tout au long de la formation : Le formateur suit l'évolution des acquis des stagiaires à travers différents outils d'évaluation tels que des QCM, des mises en situation ou des travaux pratiques.

Avant et après la formation : Les stagiaires remplissent un test de positionnement avant la formation puis un questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation, afin de mesurer leur progression.

ACCESSIBILITÉ

Nos formations **inter-entreprises** sont accessibles aux personnes en situation de handicap (PSH) : locaux, salles et équipements adaptés, modalités pratiques et pédagogiques ajustables si besoin.

Concernant les formations **intra-entreprises** réalisées au sein de l'entreprise cliente, l'employeur se doit d'avoir un lieu adapté pour accueillir la formation de tout salarié en situation de handicap.

Consultez notre **politique Handicap** pour plus de détails.

INITIATION EN CVC

Référence : **IB03**

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre le fonctionnement global des systèmes CVC
- Identifier les points forts et les faiblesses des différents systèmes CVC
- Connaître la réglementation applicable aux bâtiments

CONTENU

PARTIE 1 : LE CADRE RÉGLEMENTAIRE

- Cadre réglementaire du bâtiment : enjeux et périmètre du CVC
- Réglementations thermiques et environnementales
- Référentiels techniques : normes, DTU et bonnes pratiques
- Exigences fonctionnelles des systèmes CVC (performance, sécurité, confort)

PARTIE 2 : CHAUFFAGE

- Fonctionnement et principe fondamentaux du chauffage
- Le rôle d'une installation de chauffage
- Les différents systèmes de chauffage : avantages / inconvénients
  - pompe à chaleur, chauffage urbain, biomasse, ...
- Quelles solutions pour quels usages ?
- Les bases du dimensionnement
- Précautions et mise en œuvre

PARTIE 3 : VENTILATION

- Fonctionnement et principe fondamentaux de la ventilation
- L'importance de renouveler l'air intérieur
- Débits réglementaires de ventilation
- Les différents systèmes de ventilation : avantages / inconvénients
  - Ventilation naturelle, VMC simple flux, VMC double flux, ...
- Quelles solutions pour quels usages ?
- Les bases du dimensionnement
- Précautions et mise en œuvre

PARTIE 4 : CLIMATISATION

- Fonctionnement et principes fondamentaux de la climatisation
- Les différents systèmes de climatisation : avantages / inconvénients
  - détente directe, eau glacée, récupération sur ventilation, ...
- Fonctionnement de la réfrigération (machines, fluides frigorifiques)
- Quelles solutions pour quels usages ? (confort d'été, ...)
- Les bases du dimensionnement
- Précautions et mise en œuvre

Ce programme peut être ajusté selon les besoins et niveaux des stagiaires.

PUBLIC CONCERNÉ
Tous professionnels du secteur de la construction et du bâtiment

PRÉ-REQUIS
Aucun

TARIF
Inter-entreprise : 825 €, *repas inclus en présentiel*

Intra-entreprise : selon demande

DURÉE
1 jour (7 heures)

FORMAT
Présentiel ou distanciel

INITIATION EN CVC

Référence : **IB03**

MÉTHODES & MOYENS PÉDAGOGIQUES

Méthodes pédagogiques : Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques, retours d'expériences, échanges et questions-réponses.

Moyens matériels : Vidéo-projection sur grand écran, paperboard, outil de visio-conférence si formation à distance, support de formation remis à chaque participant, locaux fonctionnels et espace de pauses.

Moyens humains : Formateur expert du sujet, doté d'une expérience professionnelle significative.

MODALITÉS PRATIQUES

Avant la formation : Un questionnaire est envoyé aux stagiaires pour recueillir leurs besoins, attentes et niveaux en lien avec le sujet de formation.

Pendant la formation : Une feuille d'émargement est adressée aux stagiaires à chaque demi-journée de formation réalisée.

En fin de formation : Un questionnaire de satisfaction est à compléter par chaque stagiaire.

Dans le cas d'une formation d'une journée complète dispensée en dehors des locaux d'un client, la restauration du midi est prise en charge par nos soins.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Tout au long de la formation : Le formateur suit l'évolution des acquis des stagiaires à travers différents outils d'évaluation tels que des QCM, des mises en situation ou des travaux pratiques.

Avant et après la formation : Les stagiaires remplissent un test de positionnement avant la formation puis un questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation, afin de mesurer leur progression.

ACCESSIBILITÉ

Nos formations **inter-entreprises** sont accessibles aux personnes en situation de handicap (PSH) : locaux, salles et équipements adaptés, modalités pratiques et pédagogiques ajustables si besoin.

Concernant les formations **intra-entreprises** réalisées au sein de l'entreprise cliente, l'employeur se doit d'avoir un lieu adapté pour accueillir la formation de tout salarié en situation de handicap.

Consultez notre **politique Handicap** pour plus de détails.

INITIATION AUX VRD

L'ACADÉMIE Groupe Projex

Référence : **IB04**

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Expliquer les enjeux techniques et réglementaires
- Synthétiser les bases des V.R.D.
- Expliquer les principes de conception
- Identifier les interfaces avec les autres corps de métiers

CONTENU

PARTIE 1 : LA GESTION DES EAUX PLUVIALES
- Principes / Règlementations / Hypothèses
- Les différentes méthodes de calculs
- Les différents types de bassins
- Rejets ou Infiltration, surverses
- Les limites de prestations

PARTIE 2 : LES RÉSEAUX
- Les différents réseaux
- Les DT / DICT
- Les raccordements aux réseaux publics et interface concessionnaires
- Les modes de mise en œuvre
- Les IRVE
- Les limites de prestations

PARTIE 3 : LE TERRASSEMENT
- Les terrassements généraux, déblais, remblais
- Les plateformes de voiries et de bâtiments
- Les terrassements particuliers
- Encombrements des sous-sols
- Les limites de prestations

PARTIE 4 : LA VOIRIE
- Les types de voiries
- Les voiries perméables et imperméables
- Les types de revêtements – avantages / inconvénients
- La réglementation PMR
- Le CERTU
- Les limites de prestations

PARTIE 5 : LES PLANS
- Les types de plans (Nivellement – Réseaux – Profils)
- Comprendre les altimétries
- Savoir lire un plan (légendes – représentations)

Ce programme peut être ajusté selon les besoins et niveaux des stagiaires.

PUBLIC CONCERNÉ
Tous professionnels du secteur de la construction et du bâtiment

PRÉ-REQUIS
Aucun

TARIF
Inter-entreprise : 825 €, *repas inclus en présentiel*

Intra-entreprise : selon demande

DURÉE
1 jour (7 heures)

FORMAT
Présentiel ou distanciel

INITIATION AUX VRD

Référence : **IB04**

MÉTHODES & MOYENS PÉDAGOGIQUES

Méthodes pédagogiques : Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques, retours d'expériences, échanges et questions-réponses.

Moyens matériels : Vidéo-projection sur grand écran, paperboard, outil de visio-conférence si formation à distance, support de formation remis à chaque participant, locaux fonctionnels et espace de pauses.

Moyens humains : Formateur expert du sujet, doté d'une expérience professionnelle significative.

MODALITÉS PRATIQUES

Avant la formation : Un questionnaire est envoyé aux stagiaires pour recueillir leurs besoins, attentes et niveaux en lien avec le sujet de formation.

Pendant la formation : Une feuille d'émargement est adressée aux stagiaires à chaque demi-journée de formation réalisée.

En fin de formation : Un questionnaire de satisfaction est à compléter par chaque stagiaire.

Dans le cas d'une formation d'une journée complète dispensée en dehors des locaux d'un client, la restauration du midi est prise en charge par nos soins.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Tout au long de la formation : Le formateur suit l'évolution des acquis des stagiaires à travers différents outils d'évaluation tels que des QCM, des mises en situation ou des travaux pratiques.

Avant et après la formation : Les stagiaires remplissent un test de positionnement avant la formation puis un questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation, afin de mesurer leur progression.

ACCESSIBILITÉ

Nos formations **inter-entreprises** sont accessibles aux personnes en situation de handicap (PSH) : locaux, salles et équipements adaptés, modalités pratiques et pédagogiques ajustables si besoin.

Concernant les formations **intra-entreprises** réalisées au sein de l'entreprise cliente, l'employeur se doit d'avoir un lieu adapté pour accueillir la formation de tout salarié en situation de handicap.

Consultez notre **politique Handicap** pour plus de détails.

MAÎTRISE DE LA CONTRAINTE AMIANTE EN OPÉRATION DE RÉHABILITATION

L'ACADÉMIE Groupe Projex

Référence : **IB05**

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Maîtriser le lexique et les enjeux du désamiantage
- Appréhender, questionner et mesurer les implications des résultats d'un diagnostic
- Anticiper les attendus des phases études et exécution

CONTENU

PARTIE 1 : LEXIQUE ET RÉGLEMENTATION

- Identification du matériau et sensibilisation au risque sanitaire
- Champ lexical du désamiantage
- Réglementations et responsabilités

PARTIE 2 : DÉTECTION DE L'AMIANTE

- Identification des différents types de diagnostic amiante
- Accompagnement et préparation d'une mission de repérage
- Analyse d'un rapport et production de documents de synthèse

PARTIE 3 : LES ÉTAPES D'UN CHANTIER DE DÉSAMIANTAGE

- Identification des étapes d'un chantier de désamiantage
- Les attendus des études

Ce programme peut être ajusté selon les besoins et niveaux des stagiaires.

PUBLIC CONCERNÉ

Chefs de projets, chargés d'opérations, architectes, économistes, MOA, acteurs de l'AMO et tous spécialistes techniques (BET, BC, ...)

PRÉ-REQUIS

Il est recommandé à l'apprenant de posséder des connaissances techniques et théoriques relatives à la conduite d'une opération de réhabilitation.

TARIF

Inter-entreprise : 825 €, *repas inclus*

Intra-entreprise : selon demande

DURÉE

1 jour (7 heures)

FORMAT

Présentiel

MAÎTRISE DE LA CONTRAINTE AMIANTE EN OPÉRATION DE RÉHABILITATION

Référence : **IB05**

MÉTHODES & MOYENS PÉDAGOGIQUES

Méthodes pédagogiques : Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques, retours d'expériences, échanges et questions-réponses. La formation s'appuie sur une démarche participative où les apprenants sont acteurs en partageant leurs expériences et situations professionnelles.

Moyens matériels : Vidéo-projection sur grand écran, paperboard, outil de visio-conférence si formation à distance, support de formation remis à chaque participant, locaux fonctionnels et espace de pauses.

Moyens humains : Économiste de la construction et formateur expert du sujet, doté d'une expérience professionnelle significative de la réhabilitation.

MODALITÉS PRATIQUES

Avant la formation : Un questionnaire est envoyé aux stagiaires pour recueillir leurs besoins, attentes et niveaux en lien avec le sujet de formation.

Pendant la formation : Une feuille d'émargement est adressée aux stagiaires à chaque demi-journée de formation réalisée.

En fin de formation : Un questionnaire de satisfaction est à compléter par chaque stagiaire.

Dans le cas d'une formation d'une journée complète dispensée en dehors des locaux d'un client, la restauration du midi est prise en charge par nos soins.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Tout au long de la formation : Le formateur suit l'évolution des compétences acquises par les stagiaires, à travers différents outils d'évaluation tels que des QCM, des mises en situation ou des travaux pratiques.

Avant et après la formation : Les stagiaires remplissent un test de positionnement avant la formation puis un questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation, afin de mesurer leur progression.

ACCESSIBILITÉ

Nos formations **inter-entreprises** sont accessibles aux personnes en situation de handicap (PSH) : locaux, salles et équipements adaptés, modalités pratiques et pédagogiques ajustables si besoin.

Concernant les formations **intra-entreprises** réalisées au sein de l'entreprise cliente, l'employeur se doit d'avoir un lieu adapté pour accueillir la formation de tout salarié en situation de handicap.

Consultez notre **politique Handicap** pour plus de détails.

L'ACOUSTIQUE DU BÂTIMENT

Référence : **IB06**

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Résumer les notions essentielles de la réglementation acoustique,
- Identifier les missions nécessaires pour répondre à la réglementation,
- Utiliser les bonnes méthodes et pratiques acoustiques dans le respect de la réglementation.

CONTENU

PARTIE 1 : RÉGLEMENTATION ACOUSTIQUE DANS LE BÂTIMENT

- Rappel des notations acoustiques et des réglementations existantes
- Point sur les certifications environnementales (NF Habitat, BREEAM, ...)
- Étude de cas sur les isolements de façades

PARTIE 2 : LES BASES DE L'ACOUSTIQUE DU BÂTIMENT

- Principes et règles
- Les différentes typologies de bruits traités
- Les notations et les explications

PARTIE 3 : BONNES PRATIQUES ACOUSTIQUES

- Dans le bâtiment
- Cherchez l'erreur

PARTIE 4 : PRÉSENTATION DU MATÉRIEL DE MESURE ET RÉALISATION D'UN TEST

- Présentation du matériel de mesure
- Réalisation d'un test acoustique entre salles

PUBLIC CONCERNÉ
Architectes, personnel de bureau d'études, acteurs de l'immobilier

PRÉ-REQUIS
Aucun pré-requis n'est exigé, mais il est recommandé de posséder des connaissances initiales en techniques du bâtiment

TARIF
Inter-entreprise : 450 €
Intra-entreprise : selon demande

DURÉE
½ jour (4 heures)

FORMAT
Présentiel ou distanciel

Référence : **IB06**

MÉTHODES & MOYENS PÉDAGOGIQUES

Méthodes pédagogiques : Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques, retours d'expériences, échanges et questions-réponses.

Moyens matériels : Vidéo-projection sur grand écran, paperboard, outil de visio-conférence si formation à distance, support de formation remis à chaque participant, locaux fonctionnels et espace de pauses.

Moyens humains : Ingénieur en acoustique et formateur, doté d'une expérience professionnelle significative.

MODALITÉS PRATIQUES

Avant la formation : Un questionnaire est envoyé aux stagiaires pour recueillir leurs besoins, attentes et niveaux en lien avec le sujet de formation.

Pendant la formation : Une feuille d'émargement est adressée aux stagiaires à chaque demi-journée de formation réalisée.

En fin de formation : Un questionnaire de satisfaction est à compléter par chaque stagiaire.

Dans le cas d'une formation d'une journée complète dispensée en dehors des locaux d'un client, la restauration du midi est prise en charge par nos soins.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Tout au long de la formation : Le formateur suit l'évolution des compétences acquises par les stagiaires, à travers différents outils d'évaluation tels que des QCM, des mises en situation ou des travaux pratiques.

Avant et après la formation : Les stagiaires remplissent un test de positionnement avant la formation puis un questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation, afin de mesurer leur progression.

ACCESSIBILITÉ

Nos formations **inter-entreprises** sont accessibles aux personnes en situation de handicap (PSH) : locaux, salles et équipements adaptés, modalités pratiques et pédagogiques ajustables si besoin.

Concernant les formations **intra-entreprises** réalisées au sein de l'entreprise cliente, l'employeur se doit d'avoir un lieu adapté pour accueillir la formation de tout salarié en situation de handicap.

Consultez notre **politique Handicap** pour plus de détails.

LA COORDINATION SSI

Référence : **IB07**

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Expliquer en quoi consiste la mission de coordination SSI
- Préciser les différentes phases et catégories SSI
- Expliquer dans quels cas la Coordination SSI est requise
- Identifier les interventions et responsabilités du coordonnateur SSI au sein d'un projet

CONTENU

PARTIE 1 : COMPRENDRE LA COORDINATION SSI

- Pourquoi la coordination SSI ?
- Les différentes phases de la mission
- Les différentes catégories de SSI et quand souscrire à une mission CSSI

PARTIE 2 : LES INTERVENTIONS ET RESPONSABILITÉS DU CSSI

- Les interventions du CSSI selon le planning de l'opération
- Les domaines d'intervention d'un coordinateur SSI – Retours d'expérience
- Responsabilités du CSSI au sens juridique

Ce programme peut être ajusté selon les besoins et niveaux des stagiaires.

PUBLIC CONCERNÉ
Chefs de projets, ingénieurs TCE, conducteurs de travaux, tout acteur impliqué dans la sécurité incendie des bâtiments

PRÉ-REQUIS
Aucun pré-requis n'est exigé, mais il est recommandé de posséder des connaissances initiales en techniques du bâtiment

TARIF
Inter-entreprise : 500 €
Intra-entreprise : selon demande

DURÉE
½ jour (4 heures)

FORMAT
Présentiel ou distanciel

LA COORDINATION SSI

Référence : **IB07**

MÉTHODES & MOYENS PÉDAGOGIQUES

Méthodes pédagogiques : Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques, retours d'expériences, échanges et questions-réponses.

Moyens matériels : Vidéo-projection sur grand écran, paperboard, outil de visio-conférence si formation à distance, support de formation remis à chaque participant, locaux fonctionnels et espace de pauses.

Moyens humains : Ingénieur en génie électrique, coordinateur SSI et formateur, doté d'une expérience professionnelle significative.

MODALITÉS PRATIQUES

Avant la formation : Un questionnaire est envoyé aux stagiaires pour recueillir leurs besoins, attentes et niveaux en lien avec le sujet de formation.

Pendant la formation : Une feuille d'émargement est adressée aux stagiaires à chaque demi-journée de formation réalisée.

En fin de formation : Un questionnaire de satisfaction est à compléter par chaque stagiaire.

Dans le cas d'une formation d'une journée complète dispensée en dehors des locaux d'un client, la restauration du midi est prise en charge par nos soins.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Tout au long de la formation : Le formateur suit l'évolution des acquis des stagiaires à travers différents outils d'évaluation tels que des QCM, des mises en situation ou des travaux pratiques.

Avant et après la formation : Les stagiaires remplissent un test de positionnement avant la formation puis un questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation, afin de mesurer leur progression.

ACCESSIBILITÉ

Nos formations **inter-entreprises** sont accessibles aux personnes en situation de handicap (PSH) : locaux, salles et équipements adaptés, modalités pratiques et pédagogiques ajustables si besoin.

Concernant les formations **intra-entreprises** réalisées au sein de l'entreprise cliente, l'employeur se doit d'avoir un lieu adapté pour accueillir la formation de tout salarié en situation de handicap.

Consultez notre **politique Handicap** pour plus de détails.

SUR MESURE L'INGENIERIE DU BÂTIMENT AU SEIN DE VOTRE ORGANISATION

Nous concevons des formations personnalisées pour répondre à vos enjeux, à vos projets, à vos équipes.

Faites-nous part de vos besoins.

MODALITÉS PRATIQUES

Avant la formation : Un questionnaire est envoyé aux stagiaires pour recueillir leurs besoins, attentes et niveaux en lien avec le sujet de formation.

Pendant la formation : Une feuille d'émargement est adressée aux stagiaires à chaque demi-journée de formation réalisée.

En fin de formation : Un questionnaire de satisfaction est à compléter par chaque stagiaire.

Dans le cas d'une formation d'une journée complète dispensée en dehors des locaux d'un client, la restauration du midi est prise en charge par nos soins.

MÉTHODES & MOYENS PÉDAGOGIQUES

Méthodes pédagogiques : Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques, retours d'expériences, échanges et questions-réponses.

Moyens matériels : Vidéo-projection sur grand écran, paperboard, outil de visio-conférence si formation à distance, support de formation remis à chaque participant, locaux fonctionnels et espace de pauses.

Moyens humains : Formateur expert du sujet, doté d'une expérience professionnelle significative.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Tout au long de la formation : Le formateur suit l'évolution des compétences acquises par les stagiaires, à travers différents outils d'évaluation tels que des QCM, des mises en situation ou des travaux pratiques.

Avant et après la formation : Les stagiaires remplissent un test de positionnement avant la formation puis un questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation, afin de mesurer leur progression.

ACCESSIBILITÉ

Nos formations **inter-entreprises** sont accessibles aux personnes en situation de handicap (PSH) : locaux, salles et équipements adaptés, modalités pratiques et pédagogiques ajustables si besoin.

Concernant les formations **intra-entreprises** réalisées au sein de l'entreprise cliente, l'employeur se doit d'avoir un lieu adapté pour accueillir la formation de tout salarié en situation de handicap.

Consultez notre **politique Handicap** pour plus de détails.

THÉMATIQUE

INNOVATION NUMÉRIQUE

Comprendre, intégrer et exploiter les innovations numériques. Transformer les évolutions en opportunités.

INNOVATION NUMÉRIQUE	Durée	Pages
• Initiation au BIM	½ jour	38-39
• Visualiser et commenter une maquette numérique : BIMCollab Zoom	1 jour	40-41
• L'intelligence artificielle au cœur de l'entreprise - Initiation	½ jour	42-43
• L'intelligence artificielle au cœur de la bureautique	½ jour	44-45
• L'intelligence artificielle au cœur de vos process métiers	½ jour	46-47
• Sur mesure : L'intelligence artificielle au cœur de votre organisation	à définir	48-49

L'ACADÉMIE Groupe Projex

INITIATION AU BIM

Référence : **IN01**

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Résumer les principes généraux du BIM,
- Maitriser le vocabulaire du BIM,
- Connaître le plan de déploiement d'une démarche BIM,
- Appréhender les points BIM essentiels à avoir à l'esprit dans le cadre de vos projets.

CONTENU

PARTIE 1 : QU'EST-CE QUE LE BIM ?

- Définition
- Valeurs ajoutées
- Principes d'organisation
- Acteurs et missions, rôles et responsabilités

PARTIE 2 : COMMENT LE BIM S'EST-IL ORGANISÉ ?

- La caractérisation du BIM
- Les niveaux de collaboration
- Les dimensions du BIM
- Les niveaux de précision
- Comment répondre à un objectif BIM ?

PARTIE 3 : QUELS SONT LES ACTEURS DU BIM ?

- Les différents acteurs
- La coordination entre les acteurs

PARTIE 4 : COMMENT ABORDER LE BIM SUR UN PROJET ?

- En phase concours / programmation / conception / travaux
- L'écosystème du BIM
- Les conditions pour une mise en œuvre du BIM réussie

Ce programme peut être ajusté selon les besoins et niveaux des stagiaires.

PUBLIC CONCERNÉ
Tous professionnels du secteur du bâtiment

PRÉ-REQUIS
Aucun

TARIF
Inter-entreprise : 400 €
Intra-entreprise : selon demande

DURÉE
½ jour (4 heures)

FORMAT
Présentiel ou distanciel

INITIATION AU BIM

Référence : **IN01**

MÉTHODES & MOYENS PÉDAGOGIQUES

Méthodes pédagogiques : Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques, retours d'expériences, échanges et questions-réponses.

Moyens matériels : Vidéo-projection sur grand écran, paperboard, outil de visio-conférence si formation à distance, support de formation remis à chaque participant, locaux fonctionnels et espace de pauses.

Moyens humains : Spécialiste du BIM et formateur(trice), doté(e) d'une expérience professionnelle significative.

MODALITÉS PRATIQUES

Avant la formation : Un questionnaire est envoyé aux stagiaires pour recueillir leurs besoins, attentes et niveaux en lien avec le sujet de formation.

Pendant la formation : Une feuille d'émargement est adressée aux stagiaires à chaque demi-journée de formation réalisée.

En fin de formation : Un questionnaire de satisfaction est à compléter par chaque stagiaire.

Dans le cas d'une formation d'une journée complète dispensée en dehors des locaux d'un client, la restauration du midi est prise en charge par nos soins.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Tout au long de la formation : Le formateur suit l'évolution des compétences acquises par les stagiaires, à travers différents outils d'évaluation tels que des QCM, des mises en situation ou des travaux pratiques.

Avant et après la formation : Les stagiaires remplissent un test de positionnement avant la formation puis un questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation, afin de mesurer leur progression.

ACCESSIBILITÉ

Nos formations **inter-entreprises** sont accessibles aux personnes en situation de handicap (PSH) : locaux, salles et équipements adaptés, modalités pratiques et pédagogiques ajustables si besoin.

Concernant les formations **intra-entreprises** réalisées au sein de l'entreprise cliente, l'employeur se doit d'avoir un lieu adapté pour accueillir la formation de tout salarié en situation de handicap.

Consultez notre **politique Handicap** pour plus de détails.

VISUALISER ET COMMENTER UNE MAQUETTE NUMÉRIQUE : BIMCOLLAB ZOOM

L'ACADÉMIE Groupe Projex

Référence : **IN02**

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Naviguer au sein d'une maquette numérique
- Utiliser les principales fonctionnalités de la visionneuse BIMcollab ZOOM

CONTENU

PARTIE 1 : QU'EST-CE QUE BIMCOLLAB ZOOM ?
- Introduction au logiciel
- Les fonctionnalités du logiciel
- Organisation de l'interface

PARTIE 2 : COMMENT INSÉRER UNE OU PLUSIEURS MAQUETTES NUMÉRIQUES ET ENREGISTRER UN PROJET ?
- Démonstration sur l'outil
- Exercice pratique

PARTIE 3 : COMMENT NAVIGUER DANS LA MAQUETTE NUMÉRIQUE ?
- Démonstration sur l'outil
- Astuces pour naviguer
- Exercice pratique

PARTIE 4 : COMMENT SÉLECTIONNER ET/OU METTRE EN VALEUR UN OBJET ?
- Démonstration sur l'outil
- Exercice pratique

PARTIE 5 : COMMENT GÉRER LES PLANS DE COUPES ?
- Démonstration sur l'outil
- Exercice pratique

PARTIE 6 : COMMENT OBTENIR UNE VUE EN PLAN ?
- Démonstration sur l'outil
- Exercice pratique

PARTIE 7 : MESURER/ANNOTER UNE MAQUETTE NUMÉRIQUE
- Démonstration – outil de mesure
- Exercice pratique

PUBLIC CONCERNÉ
Entreprises du bâtiment, architectes, maîtrise d'œuvre, AMO, maîtrise d'ouvrage

PRÉ-REQUIS
Être sensibilisé(e) au BIM.

TARIF
Inter-entreprise : 825 €
repas inclus en présentiel
Intra-entreprise : selon demande

DURÉE
1 jour (7 heures)

FORMAT
Présentiel ou distanciel

MATÉRIEL REQUIS
Chaque stagiaire doit disposer de son propre ordinateur. La visionneuse est mise à disposition par le formateur. En cas de classe virtuelle, un second écran est recommandé.

VISUALISER ET COMMENTER UNE MAQUETTE NUMÉRIQUE : BIMCOLLAB ZOOM

L'ACADÉMIE Groupe Projex

Référence : **IN02**

CONTENU (SUITE)

PARTIE 8 : COMMENT COLLABORER AVEC LE FORMAT BCF ?
- Démonstration sur l'outil
- Exercice pratique

QUIZZ D'ÉVALUATION DES ACQUIS EN COURS

PARTIE 9 : COMMENT CRÉER ET ÉDITER UN PROBLÈME ?
- Qu'inclut le format BCF ?
- Organisation de l'interface

PARTIE 10 : COMMENT EXPLOITER ET RÉPONDRE À UN PROBLÈME ?
- Démonstration
- Exercice pratique

PARTIE 11 : QU'EST-CE QU'UNE VUE INTELLIGENTE (OU SMART VIEW) ?
- Démonstration
- Exercice pratique

QUIZZ D'ÉVALUATIONS DES ACQUIS FINAUX

Ce programme peut être ajusté selon les besoins et niveaux des stagiaires.

PUBLIC CONCERNÉ
Entreprises du bâtiment, architectes, maîtrise d'œuvre, AMO, maîtrise d'ouvrage

PRÉ-REQUIS
Être sensibilisé(e) au BIM.

TARIF
Inter-entreprise : 825 €
repas inclus en présentiel
Intra-entreprise : selon demande

DURÉE
1 jour (7 heures)

FORMAT
Présentiel ou distanciel

MATÉRIEL REQUIS
Chaque stagiaire doit disposer de son propre ordinateur. La visionneuse est mise à disposition par le formateur. En cas de classe virtuelle, un second écran est recommandé.

VISUALISER ET COMMENTER UNE MAQUETTE NUMÉRIQUE : BIMCOLLAB ZOOM

Référence : **IN02**

MÉTHODES & MOYENS PÉDAGOGIQUES

Méthodes pédagogiques : Apports théoriques et méthodologiques, démonstrations sur le logiciel, exercices pratiques, retours d'expérience, échanges et questions-réponses.

Moyens matériels : Vidéo-projection sur grand écran, paperboard, outil de visio-conférence si formation à distance, support de formation remis à chaque participant, locaux fonctionnels et espace de pauses.

Moyens humains : Spécialiste du BIM et formateur(trice), doté(e) d'une expérience professionnelle significative.

MODALITÉS PRATIQUES

Avant la formation : Un questionnaire est envoyé aux stagiaires pour recueillir leurs besoins, attentes et niveaux en lien avec le sujet de formation.

Pendant la formation : Une feuille d'émargement est adressée aux stagiaires à chaque demi-journée de formation réalisée.

En fin de formation : Un questionnaire de satisfaction est à compléter par chaque stagiaire.

Dans le cas d'une formation d'une journée complète dispensée en dehors des locaux d'un client, la restauration du midi est prise en charge par nos soins.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Tout au long de la formation : Le formateur suit l'évolution des compétences acquises par les stagiaires, à travers différents outils d'évaluation tels que des QCM, des mises en situation ou des travaux pratiques.

Avant et après la formation : Les stagiaires remplissent un test de positionnement avant la formation puis un questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation, afin de mesurer leur progression.

ACCESSIBILITÉ

Nos formations **inter-entreprises** sont accessibles aux personnes en situation de handicap (PSH) : locaux, salles et équipements adaptés, modalités pratiques et pédagogiques ajustables si besoin.

Concernant les formations **intra-entreprises** réalisées au sein de l'entreprise cliente, l'employeur se doit d'avoir un lieu adapté pour accueillir la formation de tout salarié en situation de handicap.

Consultez notre **politique Handicap** pour plus de détails.

L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE AU CŒUR DE L'ENTREPRISE - INITIATION

L'ACADÉMIE Groupe Projex

Référence : **IN03**

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Maîtriser la formulation d'un prompt efficace
- Utiliser les fonctionnalités de multi-modalité
- Prendre en compte les limites du ChatBot pour ne pas perdre de temps

CONTENU

PARTIE 1 : DÉCOUVERTE D'UN LLM

- Comprendre ce qu'est un modèle de langage, comment il fonctionne et dans quels cas l'utiliser en entreprise.

PARTIE 2 : LE PROMPT ENGINEERING

- Apprendre à formuler des prompts efficaces pour obtenir des réponses pertinentes et exploitables.

PARTIE 3 : EXPLOITER LA MULTI-MODALITÉ

- Découvrir comment utiliser texte, images ou documents pour enrichir les interactions avec l'IA.

PARTIE 4 : ÉVITER LES ÉCUEILS

- Identifier les limites, biais et erreurs possibles des IA pour les utiliser de manière critique et efficace.

PARTIE 5 : POUR ALLER PLUS LOIN

- Explorer des cas d'usage concrets et des bonnes pratiques pour intégrer l'IA dans son travail quotidien.

Ce programme peut être ajusté selon les besoins et niveaux des stagiaires.

PUBLIC CONCERNÉ
Toutes personnes amenées à utiliser des outils IA dans un cadre professionnel

PRÉ-REQUIS
Aucun

TARIF
Inter-entreprise : 400 €

Intra-entreprise : selon demande

DURÉE
½ jour (4 heures)

FORMAT
Présentiel ou distanciel

L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE AU CŒUR DE L'ENTREPRISE - INITIATION

Référence : **IN03**

MÉTHODES & MOYENS PÉDAGOGIQUES

Méthodes pédagogiques : Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques, retours d'expériences, échanges et questions-réponses.

Moyens matériels : Vidéo-projection sur grand écran, paperboard, outil de visio-conférence si formation à distance, support de formation remis à chaque participant, locaux fonctionnels et espace de pauses.

Moyens humains : Formateur expert du sujet, doté d'une expérience professionnelle significative.

MODALITÉS PRATIQUES

Avant la formation : Un questionnaire est envoyé aux stagiaires pour recueillir leurs besoins, attentes et niveaux en lien avec le sujet de formation.

Pendant la formation : Une feuille d'émargement est adressée aux stagiaires à chaque demi-journée de formation réalisée.

En fin de formation : Un questionnaire de satisfaction est à compléter par chaque stagiaire.

Dans le cas d'une formation d'une journée complète dispensée en dehors des locaux d'un client, la restauration du midi est prise en charge par nos soins.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Tout au long de la formation : Le formateur suit l'évolution des acquis des stagiaires à travers différents outils d'évaluation tels que des QCM, des mises en situation ou des travaux pratiques.

Avant et après la formation : Les stagiaires remplissent un test de positionnement avant la formation puis un questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation, afin de mesurer leur progression.

ACCESSIBILITÉ

Nos formations **inter-entreprises** sont accessibles aux personnes en situation de handicap (PSH) : locaux, salles et équipements adaptés, modalités pratiques et pédagogiques ajustables si besoin.

Concernant les formations **intra-entreprises** réalisées au sein de l'entreprise cliente, l'employeur se doit d'avoir un lieu adapté pour accueillir la formation de tout salarié en situation de handicap.

Consultez notre **politique Handicap** pour plus de détails.

L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE AU CŒUR DE LA BUREAUTIQUE

L'ACADÉMIE Groupe Projex

Référence : **IN04**

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Utiliser l'IA dans des contextes créatifs ou dans des contextes plus fermés ou contraints
- Utiliser les outils IA pour améliorer la qualité de présentations et de contenus numériques

CONTENU

PARTIE 1 : PRINCIPES ESSENTIELS LORS DE L'UTILISATION DE L'IA EN BUREAUTIQUE

- Différence entre faire et faire faire
- La méthode pour bien travailler en bureautique
- Exercice pratique : La méthode CARTEL

PARTIE 2 : AUTOMATISER ET APPROFONDIR VOS USAGES

- Comprendre le mode Recherche approfondie
- Utilisation avec parcimonie
- Démonstration concrète

PARTIE 3 : LE MODE CANEVAS

- Comprendre le mode Canevas
- Démonstration concrète
- Exercice pratique : Créer un texte Canevas

PARTIE 4 : LA BIBLIOTHÈQUE CHATGPT

- Simplifiez-vous la vie avec le GPT Store
- Conseils d'utilisation

PARTIE 5 : LES LOGICIELS TIERS

- Utilisez des logiciels tiers pour boostez votre productivité
  - Gamma, Notebook LM, Napkin, Nano Banana
- Conseils pour utiliser les logiciels tiers

PARTIE 6 : LE VBA, TRAIT D'UNION BUREAUTIQUE

- Utiliser le VBA pour vos documents Office
- Exercice pratique : Créer une liste de clients
- Conseils pour utiliser VBA via ChatGPT

Ce programme peut être ajusté selon les besoins et niveaux des stagiaires.

PUBLIC CONCERNÉ
Toutes personnes amenées à utiliser des outils IA dans un cadre professionnel

PRÉ-REQUIS
Être sensibilisé(e) à Chat GPT pour une utilisation simple (rédiger des prompts) et utiliser les outils de base du pack Office

TARIF
Inter-entreprise : 450 €

Intra-entreprise : selon demande

DURÉE
½ jour (4 heures)

FORMAT
Présentiel ou distanciel

L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE AU CŒUR DE LA BUREAUTIQUE

Référence : **IN04**

MÉTHODES & MOYENS PÉDAGOGIQUES

Méthodes pédagogiques : Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques, retours d'expériences, échanges et questions-réponses.

Moyens matériels : Vidéo-projection sur grand écran, paperboard, outil de visio-conférence si formation à distance, support de formation remis à chaque participant, locaux fonctionnels et espace de pauses.

Moyens humains : Formateur expert du sujet, doté d'une expérience professionnelle significative.

MODALITÉS PRATIQUES

Avant la formation : Un questionnaire est envoyé aux stagiaires pour recueillir leurs besoins, attentes et niveaux en lien avec le sujet de formation.

Pendant la formation : Une feuille d'émargement est adressée aux stagiaires à chaque demi-journée de formation réalisée.

En fin de formation : Un questionnaire de satisfaction est à compléter par chaque stagiaire.

Dans le cas d'une formation d'une journée complète dispensée en dehors des locaux d'un client, la restauration du midi est prise en charge par nos soins.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Tout au long de la formation : Le formateur suit l'évolution des acquis des stagiaires à travers différents outils d'évaluation tels que des QCM, des mises en situation ou des travaux pratiques.

Avant et après la formation : Les stagiaires remplissent un test de positionnement avant la formation puis un questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation, afin de mesurer leur progression.

ACCESSIBILITÉ

Nos formations **inter-entreprises** sont accessibles aux personnes en situation de handicap (PSH) : locaux, salles et équipements adaptés, modalités pratiques et pédagogiques ajustables si besoin.

Concernant les formations **intra-entreprises** réalisées au sein de l'entreprise cliente, l'employeur se doit d'avoir un lieu adapté pour accueillir la formation de tout salarié en situation de handicap.

Consultez notre **politique Handicap** pour plus de détails.

L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE AU CŒUR DE VOS PROCESS MÉTIERS

L'ACADÉMIE Groupe Projex

Référence : **IN05**

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :
- Mieux exploiter les bibliothèques de GPT's
- Automatiser les tâches via les GPT's
- Réaliser des logiciels en No Code

CONTENU

PARTIE 1 : BASES DE TRAVAIL AVEC LES DOCUMENTS

- Et si on parlait GPT's ?
- La bibliothèque de GPT's
- Le mode Projet sur ChatGPT
- Conversation avec fichiers
- Choisir le bon cas d'usage pour travailler avec des fichiers
- Exercice pratique : Création d'un projet

PARTIE 2 : CRÉATION DE GPT'S

- GPT's vs RAG
- La console GPT
- Exercice pratique : Création d'un GPT's

PARTIE 3 : PREMIERS PAS VERS L'AUTOMATISATION ET L'UTILISATION DES API

- Intelligence artificielle générative VS Automatisme
- Le petit monde des API : Interfacer les LLM avec le monde réel
- Actions dans les GPT's : Automatisation et API
- Exercice pratique : Création d'une automatisation

PARTIE 4 : PREMIERS PAS VERS L'APPROCHE AGENTIQUE

- Différence entre Thinking, recherche sur le web ou Mode Agent
- L'écran spécifique Action
- Affichage du journal d'exécution
- Exercice pratique : Création d'un agent
- Les connecteurs, des façons simplifiées de connecter des données extérieures à ChatGPT

Ce programme peut être ajusté selon les besoins et niveaux des stagiaires.

PUBLIC CONCERNÉ
Toute personne utilisant des outils IA dans un cadre professionnel

PRÉ-REQUIS
Être sensibilisé(e) à ChatGPT pour une utilisation basique (rédaction de prompts)

TARIF
Inter-entreprise : 450 €
Intra-entreprise : selon demande

DURÉE
½ jour (4 heures)

FORMAT
Présentiel ou distanciel

L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE AU CŒUR DE VOS PROCESS MÉTIERS

Référence : **IN05**

MÉTHODES & MOYENS PÉDAGOGIQUES

Méthodes pédagogiques : Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques, retours d'expériences, échanges et questions-réponses.

Moyens matériels : Vidéo-projection sur grand écran, paperboard, outil de visio-conférence si formation à distance, support de formation remis à chaque participant, locaux fonctionnels et espace de pauses.

Moyens humains : Formateur expert du sujet, doté d'une expérience professionnelle significative.

MODALITÉS PRATIQUES

Avant la formation : Un questionnaire est envoyé aux stagiaires pour recueillir leurs besoins, attentes et niveaux en lien avec le sujet de formation.

Pendant la formation : Une feuille d'émargement est adressée aux stagiaires à chaque demi-journée de formation réalisée.

En fin de formation : Un questionnaire de satisfaction est à compléter par chaque stagiaire.

Dans le cas d'une formation d'une journée complète dispensée en dehors des locaux d'un client, la restauration du midi est prise en charge par nos soins.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Tout au long de la formation : Le formateur suit l'évolution des acquis des stagiaires à travers différents outils d'évaluation tels que des QCM, des mises en situation ou des travaux pratiques.

Avant et après la formation : Les stagiaires remplissent un test de positionnement avant la formation puis un questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation, afin de mesurer leur progression.

ACCESSIBILITÉ

Nos formations **inter-entreprises** sont accessibles aux personnes en situation de handicap (PSH) : locaux, salles et équipements adaptés, modalités pratiques et pédagogiques ajustables si besoin.

Concernant les formations **intra-entreprises** réalisées au sein de l'entreprise cliente, l'employeur se doit d'avoir un lieu adapté pour accueillir la formation de tout salarié en situation de handicap.

Consultez notre **politique Handicap** pour plus de détails.

L'ACADÉMIE Groupe Projex

SUR MESURE

L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE AU CŒUR DE VOTRE ORGANISATION

Référence : **IN06**

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre les concepts et les outils fondamentaux de l'IA
- Intégrer des fonctionnalités IA adaptées dans le cadre de leurs missions opérationnelles
- Identifier les gains, risques et limites associés aux outils utilisés

CONTENU

PARTIE 1 : CONCEPTS CLÉS

- Introduction aux concepts clés de l'IA
- Panorama des technologies applicables à votre organisation
- Exemples concrets adaptés au secteur de votre entreprise

PARTIE 2 : EXPLORATION - CAS D'USAGE CIBLÉS POUR VOTRE ENTREPRISE

- Ateliers pratiques avec des outils d'IA
- Bonnes pratiques d'utilisation (prompting, automatisation, etc.)

Les ateliers sont construits à partir des problématiques réelles des participants

PARTIE 3 : EXPLOITATION CONCRÈTE, GAINS & RISQUES ASSOCIÉS

- Intégration de l'IA dans vos Processus internes
- Identification des gains potentiels (temps, qualité, innovation)
- Risques et limites

Ce programme peut être ajusté selon les besoins et niveaux des stagiaires.

PUBLIC CONCERNÉ
Toute personne utilisant des outils IA dans un cadre professionnel

PRÉ-REQUIS
Être sensibilisé(e) à l'intelligence artificielle

TARIF
Selon demande

DURÉE
Selon demande

FORMAT
Présentiel ou distanciel

L'ACADÉMIE Groupe Projex

SUR MESURE

L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE AU CŒUR DE VOTRE ORGANISATION

Nous concevons des formations personnalisées pour répondre à vos enjeux, à vos projets, à vos équipes.

Faites-nous part de vos besoins.

MODALITÉS PRATIQUES

Avant la formation : Un questionnaire est envoyé aux stagiaires pour recueillir leurs besoins, attentes et niveaux en lien avec le sujet de formation.

Pendant la formation : Une feuille d'émargement est adressée aux stagiaires à chaque demi-journée de formation réalisée.

En fin de formation : Un questionnaire de satisfaction est à compléter par chaque stagiaire.

Dans le cas d'une formation d'une journée complète dispensée en dehors des locaux d'un client, la restauration du midi est prise en charge par nos soins.

MÉTHODES & MOYENS PÉDAGOGIQUES

Méthodes pédagogiques : Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques, retours d'expériences, échanges et questions-réponses.

Moyens matériels : Vidéo-projection sur grand écran, paperboard, outil de visio-conférence si formation à distance, support de formation remis à chaque participant, locaux fonctionnels et espace de pauses.

Moyens humains : Formateur expert du sujet, doté d'une expérience professionnelle significative.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Tout au long de la formation : Le formateur suit l'évolution des compétences acquises par les stagiaires, à travers différents outils d'évaluation tels que des QCM, des mises en situation ou des travaux pratiques.

Avant et après la formation : Les stagiaires remplissent un test de positionnement avant la formation puis un questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation, afin de mesurer leur progression.

ACCESSIBILITÉ

Nos formations **inter-entreprises** sont accessibles aux personnes en situation de handicap (PSH) : locaux, salles et équipements adaptés, modalités pratiques et pédagogiques ajustables si besoin.

Concernant les formations **intra-entreprises** réalisées au sein de l'entreprise cliente, l'employeur se doit d'avoir un lieu adapté pour accueillir la formation de tout salarié en situation de handicap.

Consultez notre **politique Handicap** pour plus de détails.

THÉMATIQUE

MANAGEMENT DE PROJET

De l'idée à la réalisation, maîtrisez les **méthodes et outils** indispensables pour **structurer**, **piloter** et **sécuriser** chaque étape de vos projets.

MANAGEMENT DU PROJET	Durée	Pages
• Les fondamentaux du management de projet	2 jours	51-52
• Piloter un projet avec Microsoft Project®	1 jour	53-54
• Le Lean Management : Optimiser ses processus au quotidien	1 jour	55-56
• Lean Management : Value Stream Mapping	3 jours	57-58
• Sur mesure : Formation Management de projet	à définir	59

L'ACADÉMIE
Groupe Projex

LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT DE PROJET

L'ACADÉMIE Groupe Projex

Référence : **PM01**

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Identifier les composantes essentielles d'un projet (performance, coûts, délais, risques)
- Reconnaître le rôle et la valeur ajoutée du chef de projet au sein d'une équipe dédiée
- Acquérir une démarche globale de pilotage de projet

CONTENU

COMPRÉHENSION ET CADRAGE DU PROJET
- Définition d'un projet et du management de projet
- Typologie des projets
- Contenu et objectif du projet
- Cycle de vie d'un projet
- La valeur ajoutée du projet

ACTEURS DU PROJET
- Rôles et responsabilités des acteurs d'un projet
- Communication et management de l'équipe projet
- Travailler en équipe projet

GESTION DES COÛTS
- Estimer le coût
- Construire un budget
- Identifier les ressources nécessaires

GESTION DU PLANNING
- Définition et organisation des tâches
- Outils de planification (diagramme de Gantt, PERT, ...)

CONTRAINTES, RISQUES ET QUALITÉ
- Lien entre qualité et projet
- Risques, enjeux et problématiques courantes
- Contraintes réglementaires et normes
- Méthodes de réduction des risques

Ce programme peut être ajusté selon les besoins et niveaux des stagiaires.

PUBLIC CONCERNÉ
Chefs de projets, ingénieurs d'affaires, tous professionnels impliqués dans la conduite d'un projet d'ingénierie

PRÉ-REQUIS
Aucun

TARIF
Inter-entreprise : 1 450 €
repas du midi inclus

Intra-entreprise : selon demande

DURÉE
2 jours
(14 heures)

FORMAT
Présentiel

LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT DE PROJET

Référence : **PM01**

MÉTHODES & MOYENS PÉDAGOGIQUES

Méthodes pédagogiques : Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques, retours d'expériences, échanges et questions-réponses.

Moyens matériels : Vidéo-projection sur grand écran, paperboard, outil de visio-conférence si formation à distance, support de formation remis à chaque participant, locaux fonctionnels et espace de pauses.

Moyens humains : Formateur expert du sujet, doté d'une expérience professionnelle significative.

MODALITÉS PRATIQUES

Avant la formation : Un questionnaire est envoyé aux stagiaires pour recueillir leurs besoins, attentes et niveaux en lien avec le sujet de formation.

Pendant la formation : Une feuille d'émargement est adressée aux stagiaires à chaque demi-journée de formation réalisée.

En fin de formation : Un questionnaire de satisfaction est à compléter par chaque stagiaire.

Dans le cas d'une formation d'une journée complète dispensée en dehors des locaux d'un client, la restauration du midi est prise en charge par nos soins.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Tout au long de la formation : Le formateur suit l'évolution des acquis des stagiaires à travers différents outils d'évaluation tels que des QCM, des mises en situation ou des travaux pratiques.

Avant et après la formation : Les stagiaires remplissent un test de positionnement avant la formation puis un questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation, afin de mesurer leur progression.

ACCESSIBILITÉ

Nos formations **inter-entreprises** sont accessibles aux personnes en situation de handicap (PSH) : locaux, salles et équipements adaptés, modalités pratiques et pédagogiques ajustables si besoin.

Concernant les formations **intra-entreprises** réalisées au sein de l'entreprise cliente, l'employeur se doit d'avoir un lieu adapté pour accueillir la formation de tout salarié en situation de handicap.

Consultez notre **politique Handicap** pour plus de détails.

PILOTER UN PROJET AVEC MICROSOFT PROJECT®

L'ACADÉMIE Groupe Projex

Référence : **PM02**

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Appliquer les méthodes de planification de projet
- Suivre le contenu de son projet
- Personnaliser les affichages
- Exploiter les données

CONTENU

CONCEPTS GÉNÉRAUX
- Interface globale, ruban et commandes
- Principaux affichages et définition des objectifs
- Paramétrage préalable à la planification

MISE EN PLACE D'UN PLANNING
- Calendrier par défaut, créer, personnaliser un calendrier
- Création et gestion des tâches
- Phases du projet, tâches récapitulatives
- Contraintes et ajustement de planning
- Dates, durées, calculs automatiques
- Optimisation, chemin critique

RESSOURCES
- Types de ressources
- Création et affectation de ressources
- Utilisation des ressources, disponibilité
- Comprendre le rapport Travail/Unité/Durée

BUDGET
- Taux de valorisation des ressources
- Ressources de types coûts fixes
- Visualisation du budget et des surcharges
- Optimisation de l'utilisation des ressources (lissage, nivellement)

AFFICHAGES - EXPLOITATION DES DONNÉES - IMPRESSIONS
- Préparer une impression du Gantt
- Présentation de rapports, mise en forme
- Paramétrages d'impression
- Application d'une table d'impression

Ce programme peut être ajusté selon les besoins et niveaux des stagiaires.

PUBLIC CONCERNÉ
Chefs de projets, ingénieurs projet, toute personne ayant à élaborer un planning avec MS PROJECT®

PRÉ-REQUIS
Connaître les bases de la planification de projets

TARIF
Inter-entreprise : 725 €, *repas inclus en présentiel*

Intra-entreprise : selon demande

DURÉE
1 jour (7 heures)

FORMAT
Présentiel ou distanciel

PILOTER UN PROJET AVEC MICROSOFT PROJECT®

Référence : **PM02**

MÉTHODES & MOYENS PÉDAGOGIQUES

Méthodes pédagogiques : Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques, retours d'expériences, échanges et questions-réponses.

Moyens matériels : Vidéo-projection sur grand écran, paperboard, outil de visio-conférence si formation à distance, support de formation remis à chaque participant, locaux fonctionnels et espace de pauses.

Moyens humains : Formateur expert du sujet, doté d'une expérience professionnelle significative.

MODALITÉS PRATIQUES

Avant la formation : Un questionnaire est envoyé aux stagiaires pour recueillir leurs besoins, attentes et niveaux en lien avec le sujet de formation.

Pendant la formation : Une feuille d'émargement est adressée aux stagiaires à chaque demi-journée de formation réalisée.

En fin de formation : Un questionnaire de satisfaction est à compléter par chaque stagiaire.

Dans le cas d'une formation d'une journée complète dispensée en dehors des locaux d'un client, la restauration du midi est prise en charge par nos soins.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Tout au long de la formation : Le formateur suit l'évolution des acquis des stagiaires à travers différents outils d'évaluation tels que des QCM, des mises en situation ou des travaux pratiques.

Avant et après la formation : Les stagiaires remplissent un test de positionnement avant la formation puis un questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation, afin de mesurer leur progression.

ACCESSIBILITÉ

Nos formations **inter-entreprises** sont accessibles aux personnes en situation de handicap (PSH) : locaux, salles et équipements adaptés, modalités pratiques et pédagogiques ajustables si besoin.

Concernant les formations **intra-entreprises** réalisées au sein de l'entreprise cliente, l'employeur se doit d'avoir un lieu adapté pour accueillir la formation de tout salarié en situation de handicap.

Consultez notre **politique Handicap** pour plus de détails.

LE LEAN MANAGEMENT : OPTIMISER SES PROCESSUS AU QUOTIDIEN

L'ACADÉMIE Groupe Projex

Référence : **PM03**

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Résumer les principes clés du Lean Management,
- Identifier la valeur ajoutée et repérer les sources de gaspillage dans ses processus,
- Utiliser les principaux outils Lean pour analyser et améliorer une situation de travail,
- Élaborer un plan d'action adapté à son contexte professionnel afin d'engager une démarche d'amélioration continue.

CONTENU

LES FONDAMENTAUX DU LEAN MANAGEMENT

- Histoire et état d'esprit Lean
- Valeur client et chaîne de valeur
- Les gaspillages (Muda) dans différents contextes (chantier, bureau d'études, production, services…)
- Culture d'amélioration continue et implication des équipes

MAÎTRISER LES OUTILS CLÉS DU LEAN

- Cartographie des processus (VSM ou cartographie simplifiée)
- 5S et organisation des espaces (chantier, atelier, bureau)
- Management visuel
- Résolution de problèmes (PDCA, 5 Pourquoi, Ishikawa)
- Introduction au Kaizen

DÉPLOYER LE LEAN DANS SON ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

- Le Lean dans les environnements projets (construction, ingénierie, services…)
- Conduite du changement et posture managériale
- Indicateurs de performance et pilotage
- Élaboration d'un plan d'action individuel ou collectif

Ce programme peut être ajusté selon les besoins et niveaux des stagiaires.

PUBLIC CONCERNÉ
Chefs de projets, conducteurs de travaux, chefs d'équipe, et managers souhaitant améliorer l'efficacité de leurs processus

PRÉ-REQUIS
Aucun

TARIF
Inter-entreprise : 825 €
repas du midi inclus
Intra-entreprise : selon demande

DURÉE
1 jour
(7 heures)

FORMAT
Présentiel ou distanciel

LE LEAN MANAGEMENT : OPTIMISER SES PROCESSUS AU QUOTIDIEN

Référence : **PM03**

MÉTHODES & MOYENS PÉDAGOGIQUES

Méthodes pédagogiques : Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques, retours d'expériences, échanges et questions-réponses.

Moyens matériels : Vidéo-projection sur grand écran, paperboard, outil de visio-conférence si formation à distance, support de formation remis à chaque participant, locaux fonctionnels et espace de pauses.

Moyens humains : Formateur expert du sujet, doté d'une expérience professionnelle significative.

MODALITÉS PRATIQUES

Avant la formation : Un questionnaire est envoyé aux stagiaires pour recueillir leurs besoins, attentes et niveaux en lien avec le sujet de formation.

Pendant la formation : Une feuille d'émargement est adressée aux stagiaires à chaque demi-journée de formation réalisée.

En fin de formation : Un questionnaire de satisfaction est à compléter par chaque stagiaire.

Dans le cas d'une formation d'une journée complète dispensée en dehors des locaux d'un client, la restauration du midi est prise en charge par nos soins.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Tout au long de la formation : Le formateur suit l'évolution des acquis des stagiaires à travers différents outils d'évaluation tels que des QCM, des mises en situation ou des travaux pratiques.

Avant et après la formation : Les stagiaires remplissent un test de positionnement avant la formation puis un questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation, afin de mesurer leur progression.

ACCESSIBILITÉ

Nos formations **inter-entreprises** sont accessibles aux personnes en situation de handicap (PSH) : locaux, salles et équipements adaptés, modalités pratiques et pédagogiques ajustables si besoin.

Concernant les formations **intra-entreprises** réalisées au sein de l'entreprise cliente, l'employeur se doit d'avoir un lieu adapté pour accueillir la formation de tout salarié en situation de handicap.

Consultez notre **politique Handicap** pour plus de détails.

LEAN MANAGEMENT : VALUE STREAM MAPPING

Référence : **PM04**

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre les principes Lean et la logique flux
- Cartographier un processus réel (VSM état actuel)
- Identifier les gaspillages et dysfonctionnements
- Concevoir une VSM cible orientée performance
- Construire un plan d'action opérationnel priorisé

CONTENU

PARTIE 1 : COMPRENDRE ET CARTOGRAPHIER L'ÉTAT ACTUEL

- Fondamentaux du Lean et de la VSM
- Cadrage du processus étudié
- Gemba walk et collecte des données terrain

PARTIE 2 : ANALYSE ET CONSTRUCTION DE L'ÉTAT CIBLE

- Priorisation des actions (impact / effort)
- Élaboration du plan d'action détaillé
- Définition des indicateurs de pilotage
- Restitution au sponsor et feuille de route

PARTIE 3 : PLAN D'ACTION ET PILOTAGE

- Élaboration d'un plan d'action individuel ou collectif
- Analyse des gaspillages et ruptures de flux
- Identification des leviers d'amélioration
- Construction collective de la VSM cible
- Estimation des gains (délai, qualité, productivité)

Ce programme peut être ajusté selon les besoins et niveaux des stagiaires.

PUBLIC CONCERNÉ
Chefs de projets, conducteurs de travaux, chefs d'équipe, et managers souhaitant améliorer l'efficacité de leurs processus

PRÉ-REQUIS
Aucun

TARIF
Inter-entreprise : 1 875 €
repas du midi inclus
Intra-entreprise : selon demande

DURÉE
3 jours
(21 heures)

FORMAT
Présentiel

LEAN MANAGEMENT : VALUE STREAM MAPPING

Référence : **PM04**

MÉTHODES & MOYENS PÉDAGOGIQUES

Méthodes pédagogiques : Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques, retours d'expériences, échanges et questions-réponses.

Moyens matériels : Vidéo-projection sur grand écran, paperboard, outil de visio-conférence si formation à distance, support de formation remis à chaque participant, locaux fonctionnels et espace de pauses.

Moyens humains : Formateur expert du sujet, doté d'une expérience professionnelle significative.

MODALITÉS PRATIQUES

Avant la formation : Un questionnaire est envoyé aux stagiaires pour recueillir leurs besoins, attentes et niveaux en lien avec le sujet de formation.

Pendant la formation : Une feuille d'émargement est adressée aux stagiaires à chaque demi-journée de formation réalisée.

En fin de formation : Un questionnaire de satisfaction est à compléter par chaque stagiaire.

Dans le cas d'une formation d'une journée complète dispensée en dehors des locaux d'un client, la restauration du midi est prise en charge par nos soins.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Tout au long de la formation : Le formateur suit l'évolution des acquis des stagiaires à travers différents outils d'évaluation tels que des QCM, des mises en situation ou des travaux pratiques.

Avant et après la formation : Les stagiaires remplissent un test de positionnement avant la formation puis un questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation, afin de mesurer leur progression.

ACCESSIBILITÉ

Nos formations **inter-entreprises** sont accessibles aux personnes en situation de handicap (PSH) : locaux, salles et équipements adaptés, modalités pratiques et pédagogiques ajustables si besoin.

Concernant les formations **intra-entreprises** réalisées au sein de l'entreprise cliente, l'employeur se doit d'avoir un lieu adapté pour accueillir la formation de tout salarié en situation de handicap.

Consultez notre **politique Handicap** pour plus de détails.

SUR MESURE

FORMATION MANAGEMENT DE PROJET

Nous concevons des formations personnalisées pour répondre à vos enjeux, à vos projets, à vos équipes.

Faites-nous part de vos besoins.

MODALITÉS PRATIQUES

Avant la formation : Un questionnaire est envoyé aux stagiaires pour recueillir leurs besoins, attentes et niveaux en lien avec le sujet de formation.

Pendant la formation : Une feuille d'émargement est adressée aux stagiaires à chaque demi-journée de formation réalisée.

En fin de formation : Un questionnaire de satisfaction est à compléter par chaque stagiaire.

Dans le cas d'une formation d'une journée complète dispensée en dehors des locaux d'un client, la restauration du midi est prise en charge par nos soins.

MÉTHODES & MOYENS PÉDAGOGIQUES

Méthodes pédagogiques : Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques, retours d'expériences, échanges et questions-réponses.

Moyens matériels : Vidéo-projection sur grand écran, paperboard, outil de visio-conférence si formation à distance, support de formation remis à chaque participant, locaux fonctionnels et espace de pauses.

Moyens humains : Formateur expert du sujet, doté d'une expérience professionnelle significative.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Tout au long de la formation : Le formateur suit l'évolution des compétences acquises par les stagiaires, à travers différents outils d'évaluation tels que des QCM, des mises en situation ou des travaux pratiques.

Avant et après la formation : Les stagiaires remplissent un test de positionnement avant la formation puis un questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation, afin de mesurer leur progression.

ACCESSIBILITÉ

Nos formations **inter-entreprises** sont accessibles aux personnes en situation de handicap (PSH) : locaux, salles et équipements adaptés, modalités pratiques et pédagogiques ajustables si besoin.

Concernant les formations **intra-entreprises** réalisées au sein de l'entreprise cliente, l'employeur se doit d'avoir un lieu adapté pour accueillir la formation de tout salarié en situation de handicap.

Consultez notre **politique Handicap** pour plus de détails.

DE VOUS À NOUS

L'ACADÉMIE
Groupe Projex

Vous avez un projet de formation ?
Nous sommes à votre écoute.

03 20 47 03 01
formation@groupe-projex.fr

L'ACADÉMIE
Groupe Projex

Notre expertise au service de

VOTRE MONTÉE EN COMPÉTENCES

Groupe Projex

SIÈGE SOCIAL : 30 Place Salvador Allende – 59650 VILLENEUVE D'ASCQ - 03 20 47 03 01
PARIS : 17-23 Rue Raoul Nordling – 92270 BOIS-COLOMBES - 01 56 83 76 10

www.groupe-projex.fr