

L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE AU CŒUR DE L'ENTREPRISE - INITIATION

Référence : IN03

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Maîtriser la formulation d'un prompt efficace
- Utiliser les fonctionnalités de multi-modalité
- Prendre en compte les limites du ChatBot pour ne pas perdre de temps

CONTENU

PARTIE 1 : DÉCOUVERTE D'UN LLM

- Comprendre ce qu'est un modèle de langage, comment il fonctionne et dans quels cas l'utiliser en entreprise.

PARTIE 2 : LE PROMPT ENGINEERING

- Apprendre à formuler des prompts efficaces pour obtenir des réponses pertinentes et exploitables.

PARTIE 3 : EXPLOITER LA MULTI-MODALITÉ

- Découvrir comment utiliser texte, images ou documents pour enrichir les interactions avec l'IA.

PARTIE 4 : ÉVITER LES ÉCUEILS

- Identifier les limites, biais et erreurs possibles des IA pour les utiliser de manière critique et efficace.

PARTIE 5 : POUR ALLER PLUS LOIN

- Explorer des cas d'usage concrets et des bonnes pratiques pour intégrer l'IA dans son travail quotidien.

Ce programme peut être ajusté selon les besoins et niveaux des stagiaires.

PUBLIC CONCERNÉ

Toutes personnes amenées à utiliser des outils IA dans un cadre professionnel

PRÉ-REQUIS

Aucun

TARIF

Inter-entreprise : 400 €

Intra-entreprise : selon demande

DURÉE

½ jour (4 heures)

FORMAT

Présentiel

L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE AU CŒUR DE L'ENTREPRISE - INITIATION

Référence : IN03

MÉTHODES & MOYENS PÉDAGOGIQUES

Méthodes pédagogiques : Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques basés sur des cas réels, retours d'expériences, échanges et questions-réponses.

Moyens matériels : Vidéo-projection sur grand écran, paperboard, outil de visio-conférence si formation à distance, support de formation remis à chaque participant, locaux fonctionnels et espace de pauses.

Moyens humains : Formateur expert du sujet, doté d'une expérience professionnelle significative.

MODALITÉS PRATIQUES

Avant la formation : Un questionnaire est envoyé aux stagiaires pour recueillir leurs besoins, attentes et niveaux en lien avec le sujet de formation.

Pendant la formation : Une feuille d'émargement est adressée aux stagiaires à chaque demi-journée de formation réalisée.

En fin de formation : Un questionnaire de satisfaction est à compléter individuellement par chaque stagiaire.

Dans le cas d'une formation d'une journée complète dispensée en dehors des locaux d'un client, la restauration du midi est prise en charge par nos soins.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Tout au long de la formation : Le formateur suit l'évolution des compétences acquises par les stagiaires, à travers différents outils d'évaluation tels que des QCM, des mises en situation ou des travaux pratiques.

Avant et après la formation : Les stagiaires remplissent un test de positionnement avant la formation puis un questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation, afin de mesurer leur progression.

ACCESSIBILITÉ

Nos formations **inter-entreprises** sont accessibles aux personnes en situation de handicap (nos locaux ainsi que les salles que nous louons sont accessibles aux PSH).

Concernant les formations **intra-entreprises** réalisées au sein de l'entreprise cliente, l'employeur se doit d'avoir un lieu adapté pour accueillir la formation de tout salarié en situation de handicap.

Consultez notre [politique Handicap](#) pour plus de détails.

CONTACT FORMATION

Jeanne LE VOUDEC
Responsable pédagogique
formation@groupe-projex.fr

